

关于给予基层干部购买“五险一金”的建议

一、基本情况

晋宁区共有 137 个基层组织，基层干部平均年龄超过 45 周岁。随着中央政策对“三农”工作的不断重视，基层干部已从原来的“半脱产”转换为“全日制”，“五加二”和“白加黑”工作模式趋于常态化，上班管理制度(与街道办事处事业编制的管理制度一致)不断完善。并且基层干部作为中央政策的具体宣传和落实者，“上面千条线，下面一根针”，基层干部的工作压力日益加大。同时，近年来中央提倡基层干部在选举过程中“一升一降”(升学历，降年龄)，但由于上级指标任务重，基层干部待遇低、保障差，且面临的群众工作错综复杂，让许多年轻人望而止步。

二、存在问题

基层干部任务重、待遇低、保障差，导致基层干部年轻化，知识化的政策无法得到落实，基层难以注入新鲜血液。绝大多数基层干部即将面临健康养老问题。若这些问题得不到解决，将导致基层干部干事、创业信心受挫，服务群众意识减弱，干群关系紧张，最终让村庄发展受阻严重，对后续的工作十分不利。

三、建议

区政府研究制定关于为基层干部(包括书记、主任、副书记、副主任、监委会主任、两委委员、监委委员、小组长、支部书记)购买“五险一金”的保障政策。